

กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลวังไทร มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำกิจกรรม
๒. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน
๓. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังไทร

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังไทร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ และการสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ



(นายผดุงศักดิ์ ปาหา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอกิจกรรม

ลงชื่อ



(นายดำรงรักษ์ กิจปานนท์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบกิจกรรม

ลงชื่อ



(นายชิน มีเที่ยง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังไทร

ผู้อนุมัติกิจกรรม

การส่งเสริมองค์การสุขภาพะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
กิจกรรมที่ดำเนินการ การออกกำลังกายของพนักงานเทศบาลตำบลวังไทร







การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
กิจกรรมที่ดำเนินการ การเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม





กิจกรรมที่ดำเนินการ สร้างแรงจูงใจในการทำงานจัดวันเกิดบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลวังไทร



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
กิจกรรมที่ดำเนินการ เข้าร่วมการแข่งขันเปตองระหว่างหน่วยงานได้รับรางวัลชนะเลิศลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒





การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
กิจกรรมที่ดำเนินการ การจัดกิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลวังไทร



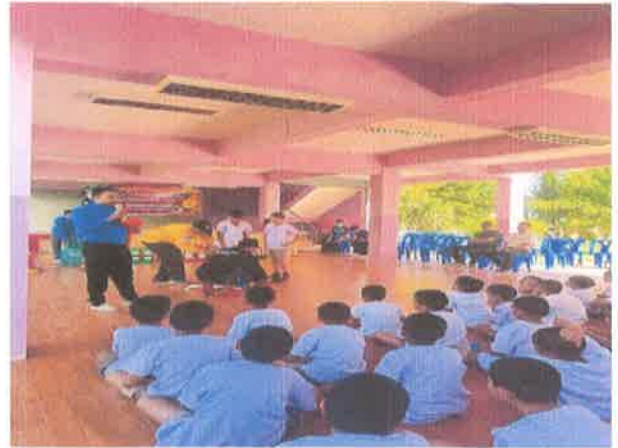
ดำเนินกิจกรรมปลูกหญ้าแฝกในชุมชน





การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
กิจกรรมที่ดำเนินการ โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลวังไทร



กิจกรรมที่ดำเนินการ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อหาความรู้มาพัฒนางานที่ได้รับผิดชอบ





การส่งเสริมองค์รสุทวาทะ
เทศบาลตำบลวังทราย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
กิจกรรมที่ดำเนินการ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมต่างๆของชาติ







กิจกรรมที่ดำเนินการ อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลวังไทร





กิจกรรมที่ดำเนินการ ทำบุญทอดกฐินวัดในเขตเทศบาลตำบลวังไทร



การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๗ Happy Soul ส่งเสริมด้านการออมและส่งเสริมการใช้จ่าย
กิจกรรมที่ดำเนินการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายในครัวเรือน และส่งเสริมให้มีรายได้ การสูมครอบไฟ เพื่อเสริมสร้าง
รายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน





การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านที่ ๘ Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรมวันเด็กเสริมสร้างให้แม่และเด็กมีกิจกรรมร่วมกัน







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังไทร โทร. ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๔๕

ที่ - วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังไทร

๑. ต้นเรื่อง

- แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน <https://www.wangsai-pakchong.go.th/> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายผดุงศักดิ์ ปาทา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายดำรงศรีรักษ์ กิจปานนท์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังไทร

(นายชิน มีเพียง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังไทร